



Jaarverslag 2016 / 2017 M.R. de Wegwijzer en de Hoeksteen

De MR bestond uit de volgende personen:

Ard van Oosterum (oudergeleding, voorzitter)	}	Heukelum
Wouter Vermeulen (oudergeleding)		
Susan Tukker (personeelsgeleding)		
Martijn van Kleij (personeelsgeleding)		
Carla den Breejen (personeel)	}	Spijk
Gijs Boor (personeel)		
Debbie den Besten (ouder)		
Nicole Dekeling (ouder)		

Margreet de Deugd is directeur van beide basisscholen en ons aanspreekpunt. Zij vertegenwoordigt het bevoegd gezag namens Logos. In samenspraak met haar is er een Werkplan opgesteld. Zo weet iedereen tijdig welke beleidstukken aan de orde komen en kan Margreet deze stukken tijdig aanleveren. Dit Werkplan zal leidend zijn voor de vergaderingen.

De vergaderingen worden zo ingepland dat de MR het eerste half uur zonder directeur vergadert. We bereiden de agenda voor, inventariseren eventuele vragen en leggen accenten. Afgesproken is ook dat we tijdig beginnen met een inloop vanaf 19.15 uur voor koffie/thee en dan daadwerkelijk om 19.30 uur starten. We gaan scherper de tijd bewaken, met een duidelijke eindtijd van 21.30 uur.

Heukelum zal dit jaar de agenda voorbereiden. Uitgangspunt is om volgend schooljaar dit om en om met Spijk te doen.

Dit schooljaar zijn de volgende onderwerpen besproken tijdens 5 vergaderingen:

- Nieuwe MR leden / ruil voorzitterschap / taakverdeling
- GMR afvaardiging
- Jaarplan
- Beleidsplan Sociale Veiligheid
- TSO
- Financieel jaarverslag en begroting
- Onderhoudsplan MOP
- CAO: basis / overlegmodel
- Tevredenheidsonderzoeken personeel / kinderen / ouders
- Schoolformatieplan 2017 / 2018
- Brede school
- Concept schoolgids
- "Wat speelt er op de scholen?"
- Functioneren MR

Nieuwe MR leden / ruil voorzitterschap / taakverdeling

Ard van Oosterumzal de voorzitter namens “Heukelum” zijn en Nicole Dekeling namens “Spijk”. Ard heeft deze rol geruild met Martijn van Kleij, die nu in de rol van secretaris actief zal zijn. Martijn en Ard zullen de agenda voorbereiden en rondsturen. Gijs Boor gaat met pensioen en zal na dit jaar vervangen worden door Berdien Reitsma. We hebben het streven om bij lange afwezigheid van een MR lid, een vervanger te regelen. We hebben dit jaar Debbie den Besten als ouder van de Hoeksteen mogen verwelkomen als nieuw MR lid.

GMR afvaardiging

Ard vertegenwoordigt beide scholen in de GMR. Debbie den Besten wil aansluiten bij de GMR namens de oudergeleding van Spijk. Tijdens iedere vergadering is er een terugkoppeling geweest van de belangrijkste GMR gespreksonderwerpen.

Jaarplan

Na een paar kleine aanpassingen over Kurzweil en verslaglegging van kindgesprekken, stemt de MR in met het jaarplan.

Beleidsplan Sociale Veiligheid

Dit moet meer van de grond komen door een stukje formatie toe te bedelen naar Inge vanaf 9 november 2016. Er wordt een stuk over de zogenaamde “groepsapp” aangepast. We willen van deze groepsappen op de hoogte zijn en zoveel mogelijk monitoren wat daar in besproken wordt. Verder is dit onderwerp wat blijven liggen en moet dit volgend jaar meer gestalte gaan krijgen.

TSO

We zijn dit jaar een samenwerking aangegaan met de Hummeltjeshoeve. We hebben dit vrijwel iedere vergadering besproken. Eerste signalen ouders en leerkrachten waren positief. De winstmarge voor de Hummeltjeshoeve is een punt van aandacht. Deze lijkt niet voldoende te zijn. Wel is er afgesproken volgend jaar met elkaar door te gaan. De kinderen uit de bovenbouw hebben moeite met de regels van de TSO. Dit blijft een punt van zorg.

Financieel jaarverslag en begroting

Er zijn meer gelden beschikbaar vanuit het passend onderwijs. We hebben daardoor financiële mogelijkheden om kinderen aan te melden voor arrangementen. We blijven binnen de begroting omdat we beide scholen samen mogen rekenen. Wat de ene school tekort komt, mag gecompenseerd worden met wat op de andere school overblijft. Voor de toelichting geldt, dat we die tekst meer voor beide scholen hetzelfde kunnen houden. Wat opviel is dat sommige uitgaven van Spijk en Heukelum uiteenliepen, terwijl het om dezelfde producten gaat.

Onderhoudsplan MOP

Er is een betonnen tafeltennis voor Heukelum aangeschaft. Verder wordt dit onderwerp op een laag pitje gezet gezien het voornemen een Brede school te bouwen. Wel wordt er ieder jaar gekeken door bureau Lakerveld en Ton Bavinck en een inventarisatie gemaakt. Dit om wel de veiligheid te blijven waarborgen.

CAO Basis – of overlegmodel

Over het algemeen geldt dat het bestuur een (lichte) voorkeur voor het overlegmodel heeft. Het personeel van beide scholen heeft echter ingestemd met het basismodel. Hier moet echt schriftelijk over gestemd worden. Wanneer er geen stemming plaatsvindt, gaat automatisch het basismodel van kracht. Wel dient er dan het jaar erop weer gestemd te worden. De uitslag moet voor 1 juni bekend zijn. Er is onder het personeel informatie verstrekt over wat beide modellen inhouden.

Tevredenheidsonderzoeken ouders / kinderen / personeel

In maart werden er door Logos tevredenheidsonderzoeken uitgezet. Hier zijn standaardvragenlijsten uit Parnassys voor gebruikt. De MR acht het raadzaam hier eventuele andere vragen die nu actueel zijn, aan toe te voegen. Hoe bevallen de rapporten? Bezoek men regelmatig de weblogjes? In mei volgde de uitslag hiervan. De Wegwijzer scoort vrijwel alles boven het landelijke gemiddelde en hier mogen we natuurlijk best trots op zijn. Wel was de respons onder ouders laag, 19!! Ook de uitslagen van de Hoeksteen waren naar tevredenheid.

Schoolformatieplan 2017/2018

We hebben als MR hiermee ingestemd. Beleidsvoornemens komen voortaan ook in het schoolformatieplan. In Spijk gaat Gijs met pensioen en Carla met zwangerschapsverlof. Kees van Donselaar krijgt misschien een proefplaatsing bij Logos, hij is nu conciërge op de Wegwijzer. Martijn komt in aanmerking 4 x Wijzer te gaan coördineren op school. In combinatie met zijn rol als techniekcoördinator kan hij in aanmerking komen voor een LB schaal. Wel dient er dan open vacature te komen waar een ieder op kan solliciteren. De formatie voor de Wegwijzer blijft min of meer gelijk aan dit schooljaar. Susan en Inge hebben een tijdelijke uitbreiding. Dit heeft te maken met de verschillende arrangementen die er op dit moment zijn.

Brede school

Er is een pakket van eisen opgesteld m.b.v. workshops voor ouders, leerkrachten en andere belangstellenden. Margreet heeft een zogenaamde "Ruimtestaat" uitgedeeld. We zetten in Heukelum in op een eigen kleuteringang en zandbak, waarschijnlijk komt er 1 groot plein. De Bieb moet een plaats krijgen binnen de school, mits dat niet ten koste gaat van het aantal vierkante meters bestemd voor de school. De Bieb liever niet op een plaats die ook in aanmerking komt om te leren / werken. We leveren onze wensen in, maar de Gemeente en bestuur hebben de beslissende stem. Het team van de Wegwijzer zal een Brede school gaan bezoeken. Er wordt ingezet op een school zonder gas, een duurzame school dus. In Spijk komt de school vermoedelijk aan het dorps huis vast. Er wordt in Heukelum van 60 leerlingen uitgegaan. We hebben hier als MR bezwaar tegen gemaakt. Helaas was dit getal niet onderhandelbaar. Wel hebben we een brief naar het bestuur gestuurd, om onze bezwaren nog eens duidelijk te maken.

Concept schoolgids

Bij Heukelum en Spijk heeft Margreet wat kleine aanpassingen doorgevoerd. Ook is het raadzaam de plannen van de Brede school te noemen. Er is ook afgesproken een notitie op te nemen over de privacy van leerlingen bij het nemen van foto's. Input blijft welkom, om de 4 jaar komt er een nieuwe schoolgids.

"Wat speelt er op de scholen?"

Dit wordt een vast onderdeel van de agenda met als doel om meer betrokkenheid van de MR bij het reilen en zeilen van de scholen te krijgen. Zo blijven we op de hoogte en kunnen elkaar van adviezen voorzien.

Functioneren MR

- Tijd beter bewaken. Punten die niet meteen besproken hoeven te worden, kunnen doorgeschoven worden.
- Minder agendapunten; eventueel een selectie aanbrengen met punten die zeker besproken dienen te worden.
- Taken en jaardoelen worden weer op eerste vergadering vastgesteld.

- Spijk gaat komend jaar om beurt met Heukelum de agenda voorbereiden.